



COMUNE DI FORMAZZA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.23

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITÀ E DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2020**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventidue** del mese di **giugno** alle ore diciotto e minuti trenta in seduta svolta in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PAPA BRUNA PIERA - Sindaco	Sì
2. MATLI ROBERTO - Assessore	Sì
3. PENNATI GIANPAOLO - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Vicesegretario Comunale Signor MADER Dr Oscar il quale, previo accertamento dell'identità personale dei componenti, collegati in videoconferenza, e del rispetto di quanto disposto nel Regolamento per le sedute in videoconferenza degli organi collegiali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/09/2020, provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati seguenti provvedimenti:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022, con annesso Programma del Fabbisogno del Personale 2020/2022;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2020/2022, il piano della performance con schede degli obiettivi, nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 30/04/2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa ed è stato nominato il presidente e i componenti della stessa.
- deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 13/05/2019, con la quale sono state determinate le posizioni organizzative e stabilita la graduazione, ai fini della retribuzione di risultato;
- decreto del Sindaco n. 8 del 31/12/2018 con il quale il dott. Oscar Mader è stato nominato vicesegretario di questo comune, in conformità alle norme contenute nel vigente Statuto comunale e nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- decreti del Sindaco n. 1 del 18/01/2019 e n. 2 del 02/05/2019, con i quali il Vicesegretario Dott. Mader Oscar è stato nominato della reggenza della sede di segreteria comunale per il periodo dal 08/01/2019 al 07/05/2019 compreso;
- decreto del Sindaco n. 8 del 20/05/2019, con il quale al dott. Oscar Mader è stato confermato l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Servizio Finanziario/Amministrativo nelle seguenti materie: Contabilità - Tributi, Imposte e Tasse; Organi istituzionali - Albo Pretorio - Contratti - Gestione del Personale - Informatica.
- decreto del Sindaco n. 6 del 20/05/2019, con il quale al Geom. Bassi Raul è stato confermato l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Servizio tecnico area "Lavori Pubblici" nelle seguenti materie: Opere pubbliche - Sportello unico imprese - Protezione civile - Sicurezza sul lavoro - Coordinamento dipendenti operai - Manutenzione patrimonio comunale; Viabilità e trasporti - Statistica (nell'ambito della propria area);
- decreto del Sindaco n. 5 del 20/05/2019, con il quale alla Sig.ra Nadia D'Andrea è stato confermato l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Servizio area Amministrativa nelle seguenti materie: Anagrafe - Leva - Stato Civile - Elettorale - Protocollo - Statistica (nell'ambito della propria area) - Segreteria - Archivio - Relazioni con il Pubblico - Notifica Atti - Sanità - Istruzione; Servizi Cimiteriali - Commercio - Assistenza e Servizi Sociali - Turismo - Cultura - Polizia Amministrativa - Agricoltura - Sport - Feste Campestri;
- decreto del Sindaco n. 7 del 20/05/2019, con il quale al Geom. Mario Scaciga Della Silva è stato confermato l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Servizio tecnico area "Pianificazione del Territorio" nelle seguenti materie: Urbanistica - Edilizia Privata - Cave - Tutela Ambiente e Gestione del Territorio – Catasto; Statistica (nell'ambito della propria area);

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

Rilevato che gli art. 70 bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Dato che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto nel corso degli incontri, di stipulare un contratto ponte, definendo nel CCDI 2019 solo la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2020, mentre gli istituti di nuova introduzione disciplinati dal CCNL 21.05.2018 (es. indennità

di servizio esterno, indennità di funzione, etc.), troveranno applicazione a decorrere dall'annualità 2021 a seguito della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Dato atto che con determinazione del Servizio Finanziario n. 70 del 24/12/2020 all'oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in applicazione del CCNL 21/5/2018" si è provveduto a costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020".

Dato atto che l'Organo di revisione, con verbale n. 10 del 28/12/2020, ha espresso parere favorevole sulla determinazione dell'ufficio segreteria n. 70 del 24/12/2020 all'oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in applicazione del CCNL 21/5/2018", dando atto del rispetto del contenimento dei fondi negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, così certificati:

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Totale risorse stabili e variabili	26.110,98	26.110,98	28.137,30	24.130,23	32.476,15
Di cui soggette al limite	20.991,38	20.991,38	20.991,38	20.991,38	20.991,38
Riduzione per superamento limite 2016 (art.23 comma 2 del d.lgs. n.75/2017)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale risorse stabili e variabili disponibili	26.110,98	26.110,98	28.137,30	24.130,23	32.476,15
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	35.455,36	35.455,36	35.455,36	35.455,36	35.455,36
Totale complessivo fondo risorse decentrate	61.566,34	61.566,34	63.592,66	59.585,59	67.931,51

Dato atto che:

- somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), Indennità di rischio, Indennità di disagio e Compensi per responsabilità, già individuate nell'anno 2019, sono state liquidate mensilmente durante l'anno 2020 come allegato prospetto (non pubblicato per la tutela della privacy) e imputati ai singoli capitoli di bilancio del personale;
- nel predetto prospetto sono riportate le somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito in L. 133/2008.

Rilevato che rimangono da liquidare:

- L'incentivo per la produttività (da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi);
- Le Retribuzioni di risultato destinate alle posizioni organizzative (da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/12/2020 con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Dato atto che l'Organo di revisione, con verbale n. 11 del 28/12/2020, ha espresso parere favorevole sul contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e sulla deliberazione della giunta comunale n. 42 del 29/12/2020 avente oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020", attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, sottoscritto dalle delegazioni trattanti.

Considerato che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 disciplina l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di cui all'art. 11 commi 1° e 3° del predetto Decreto trovano immediata applicazione presso gli Enti Locali, in materia di trasparenza anche sui risultati gestionali;
- l'art. 16 comma 2 impone agli Enti Locali l'adeguamento ai principi contenuti nell'art. 3 (Principi generali), art. 4 (Ciclo della gestione della performance), art. 5 comma 2 (Obbiettivi e indicatori), art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), art. 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 14/03/2011 è stata approvata la Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente come approvata dalla Giunta dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza con deliberazione n. 2 del 09/02/2011;
- la predetta Metodologia rispecchia i principi di cui al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- con deliberazione n. 90 del 01/12/2015 la Giunta dell'Unione Montana Alta Ossola ha proceduto al ripristino del Nucleo di Valutazione, operante sino al 31/12/2013, a servizio dell'Unione e dei Comuni membri che ritenessero di usufruirne, nominando, per 3 anni, n. 2 membri esterni (Dott. AVIGNANO Sandro e Dott.ssa VALENTE Simona) e sostenendone il relativo onere;
- con deliberazione n. 103 del 04/12/2018 la Giunta dell'Unione Montana Alta Ossola ha proceduto alla nomina, per ulteriori 3 anni, del predetto Nucleo di Valutazione.
- con deliberazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 13/05/2019:
 1. è stato recepito l'aggiornamento predisposto dal Nucleo di Valutazione al 30/10/2018 della Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente, precedentemente approvata con deliberazione di questa Giunta n. 6 in data 14/03/2011;
 2. è stata approvata la metodologia di pesatura e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa;

Con nota al ns. prot. 1909 del 18/06/2021, e pervenuta dal Nucleo di Valutazione una integrazione del sistema di rilevazione della performance.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione sulla base delle schede di valutazione relative a ciascun dipendente, ha proceduto alla valutazione finale della performance;

Preso atto delle schede valutative, relative ai dipendenti, predisposte dai responsabili dei servizi con le risultanze del Nucleo di Valutazione in data 11/02/2021 (al ns. prot. n. 0000933/2021);

Considerato che:

- il Fondo di Produttività ex art.17 comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n 122, incrementato delle economie, ammonta in complesso all'importo lordo di € 3.207,72;
- sulla base delle schede valutative dei 3 dipendenti (non posizioni organizzative), il Nucleo di Valutazione propone di suddividere la quota parte di fondo destinata alla produttività per la somma complessiva dei punteggi di scheda, pari a 1.662 punti, individuando così il Valore base di produttività;
- che in base alla proposta del Nucleo di Valutazione il Valore base di produttività è quindi pari a € 1,930036101 (€ 3.207,72 : 1.662).

Di seguito, riportando tale valore al punteggio di ciascun dipendente indicato nelle schede valutative, viene riconosciuto un importo pari:

ANDERLINI T.	MATLI S.	VALCI R.	Totale
1.138,72 €	1.034,50 €	1.034,50 €	3.207,72 €

Dato atto che il Nucleo di Valutazione nel verbale predetto ha indicato che la produttività della dipendente che opera con orario a tempo parziale deve essere ricondotta alla prestazione ridotta e

che il risparmio derivante da tale riproporzionamento deve essere suddiviso fra gli altri due dipendenti;

Che l'economia è pari a 341,62 € (30% di 1.138,72 €);

Che a seguito di tale riproporzionamento, rapportando tale economia al punteggio di ciascun dipendente indicato nelle schede valutative, viene riconosciuto come produttività un importo pari:

ANDERLINI Tiziana	MATLI Sergio	VALCI Roberto	Totale
797,10 (1.138,72 € - 341,62 €)	1.205,31 (1.034,50 + 170,81)	1.205,31 (1.034,50 + 170,81)	3.207,72 €

Vista la valutazione della performance relative ai Responsabili di posizione organizzativa espressa nel predetto verbale dal Sindaco con la collaborazione degli altri componenti del nucleo di valutazione.

Dato atto che sulla base delle schede di valutazione ed i criteri definiti con le predette deliberazioni di Giunta Comunale n. 31 e n. 32 del 13/05/2019, viene riconosciuto ai Responsabili di posizione organizzativa l'indennità di risultato per l'anno 2020 come segue:

	MADER Oscar	BASSI Raul	D'ANDREA Nadia	Totali
Riproporzione ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 (personale in convenzione)	25,00%	50,00%	100,00%	
Retribuzione di posizione determinate con delib. GC n. 32/2019 (riproporzionata per personale in convenzione)	€ 5.200,00	€ 3.000,00	€ 7.500,00	€ 15.700,00
Retribuzione di risultato prevista (riproporzionata per personale in convenzione)	€ 1.300,00	€ 750,00	€ 1.875,00	€ 3.925,00
Punteggio e retribuzione di risultato per fattori Tecnico Professionali (come schede di valutazione)	60,00%	60,00%	60,00%	
	€ 780,00	€ 450,00	€ 1.125,00	€ 2.355,00
Punteggio e retribuzione di risultato per Obiettivi raggiunti (come schede di valutazione)	40,00%	40,00%	40,00%	
	€ 520,00	€ 300,00	€ 750,00	€ 1.570,00
Totale retribuzione di risultato	€ 1.300,00	€ 750,00	€ 1.875,00	€ 3.925,00

Dato atto che il totale complessivo del fondo per le risorse decentrate è stato utilizzato per l'importo complessivo di € 59.241,16, pertanto rimane una economia di € 8.690,35 (€ 67.931,51 - € 59.241,16).

Ritenuto di utilizzare parte dell'economia, accantonando la somma di € 1.545,68 (pari all'importo del Fondo straordinario a suo tempo costituito e non liquidato), per incrementare di pari importo il fondo risorse decentrate per il prossimo anno.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 26/05/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4^a comma del vigente TUEL, ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2020 e variazione di bilancio per somme esigibili", con la quale sono stati reimputati i residui relativi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e relativi oneri accessori;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visti i C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità di questo Ente;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Bilancio di Previsione ed i relativi allegati;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

D E L I B E R A

1) Di assegnare, per quanto in premessa, l'incentivo per la produttività per l'anno 2020, nell'importo lordo, a favore di ciascun dipendente, come di seguito indicato:

- a) ANDERLINI Tiziana: importo lordo **€ 797,10**
- b) MATLI Sergio: importo lordo **€ 1.205,31**
- c) VALCI Roberto: importo lordo **€ 1.205,31**

2) Di corrispondere per quanto in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2020, nell'importo lordo, a favore di ciascuno, come di seguito indicato:

- a) MADER Oscar: importo lordo **€ 1.300,00**
- b) Geom. BASSI Raul: importo lordo **€ 750,00**
- c) D'ANDREA Nadia: importo lordo **€ 1.875,00**

3) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa come segue:

Anno	Imp / Sub	Codice	Cap.	Art.	Importo €	CIG
2021	199	01031	130	1	1.300,00	=====
2021	200	01061	150	99	750,00	=====
2021	198	01021	40	99	1.875,00	=====
2021	201	01111	2458	99	3.207,72	=====

4) Di confermare l'imputazione dei relativi contributi a carico dell'Ente come segue:

Anno	Imp / Sub	Codice	Cap.	Art.	Importo €	CIG
2021	202	01111	2458	1	1.697,59	=====
2021	203	01111	2475	99	606,28	=====

5) Dato atto che il totale complessivo del fondo per le risorse decentrate è stato utilizzato per l'importo complessivo di € 59.241,16, pertanto rimane una economia di € 8.690,35 (€ 67.931,51 - € 59.241,16).

6) Di utilizzare parte dell'economia accantonando la somma di € 1.545,68 (pari all'importo del Fondo straordinario a suo tempo costituito e non liquidato), per incrementare di pari importo il fondo risorse decentrate per il prossimo anno.

7) Di trasmettere la presente, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.

8) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
F.to : PAPA BRUNA PIERA

Il Vicesegretario Comunale
Firmato digitalmente
F.to : MADER Dr Oscar

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Formazza, lì _____

Il Vicesegretario Comunale

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valutazione della prestazione dei dipendenti del Comune di FORMAZZA anno 2020

Il giorno 11Febbraio 2021 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, costituito da:

Dott. Sandro Avignano Esperto esterno

Sig.ra Simona Valente Esperta esterna

Integrato dal Sindaco, Sig.ra Bruna PAPA quale rappresentante della Amministrazione e Valutatrice dei titolari delle Posizioni Organizzative,

La Valutazione è afferente alla prestazione fornita nel'anno 2020, che seppur caratterizzata dalle vicende connesse alla "pandemia" per il Corona Virus, ha consentito all'Ente di assicurare lo svolgimento delle attività e dei Servizi propri dell'Ente, senza ricadute negative, connesse alle modifiche organizzative adottate.

Si è quindi proceduto ad esaminare le schede individuali compilate.

Le Valutazioni hanno riguardato le Posizioni Organizzative riconducibili a:

- Dott. Oscar MADER che in convenzione con il Comune di Premia svolge il ruolo di Vice Segretario,
- Geom. Raul BASSI che come il summenzionato Dott. MADER, opera in convenzione con il comune di Premia, con l'incarico di Responsabile del Settore Lavori Pubblici,
- Sig.ra Nadia D'ANDREA che ricopre il ruolo di Responsabile del Settore Area Amministrativa e Affari Generali-

Nella valutazione dei tre titolari di Posizione Organizzativa è confermata la suddivisione nella pesatura dei fattori Professionali e Produttivi nella misura del 60% rispetto agli Obiettivi che vengono in considerazione nella misura del 40%.



La Valutazione dei dipendenti viene ricondotta alle tradizionali cinque fasce di merito, in base ai giudizi espressi dai Valutatori espressi con specifiche schede.

Le fasce di merito sono:

- a) ECCELLENZA
- b) VALIDITA'
- c) ADEGUATEZZA
- d) SUFFICIENZA
- e) CON CRITICITA'

Posizioni Organizzative

L'esame delle schede individuali, articolate per cogliere, attraverso una diversificata rilevanza dei fattori Professionali e quindi per meglio qualificare il contenuto della prestazione e dei risultati raggiunti avendo riguardo anche agli obiettivi assegnati, consente di ricondurre i tre titolari di P.O. alla fascia dell'Eccellenza e pertanto la Retribuzione di Risultato può essere loro riconosciuta nella misura definita dalla specifica Delibera della Giunta Comunale, rapportata per i due che operano in convenzione alla loro prestazione a tempo parziale

Altri dipendenti

La verifica delle schede individuali consente di vedere confermato il livello di prestazione riscontrato nella Valutazione per il 2019; pertanto i dipendenti vengono così ricondotti alle fasce di merito :

Dipendente	Punteggio in scheda	Fascia di Merito
Anderlini Tiziana	590	Eccellenza
Matli Sergio	536	Validità
Valci Roberto	536	Validità
PUNTEGGIO TOTALE	1662	

Proposta per il riconoscimento della Produttività

Definita la quota del Fondo di Produttività da riconoscere ai dipendenti, si opera, come già in passato, ricavando il Valore/Punto che risulta da:

$$\text{Fondo produttività}/1662 = \text{€ Punto}$$

Tale valore rapportato al punteggio individuale definisce la quota di individuale spettante .

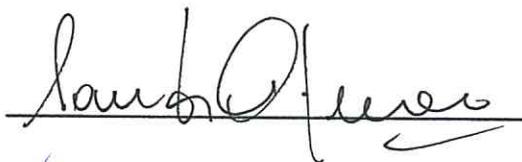
La produttività per la dipendente che svolge la propria attività a Tempo Parziale deve essere ricondotta proporzionalmente a questa. La parte non distribuita viene suddivisa fra gli altri due dipendenti.

Si ribadisce che le schede individuali devono essere comunicate agli interessati e da questi sottoscritte.

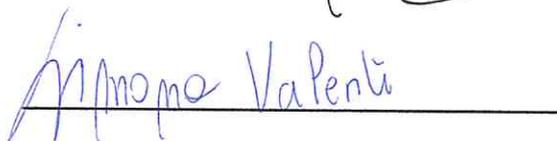
Il presente Verbale dovrà essere pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, avendo cura di non rendere pubbliche le parti relative alle valutazioni e ai compensi.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Sandro AVIGNANO

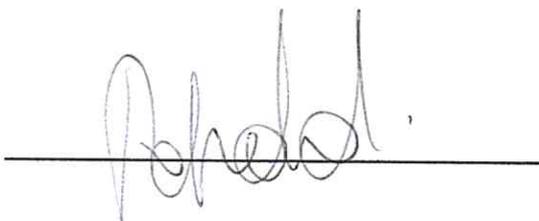


Sig.ra Simona VALENTE



Il Sidaco

Sig.ra Bruna PAPA



Formazza 11 Febbraio 2020

Comune di Formazza

Utilizzo dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività su base annua

"Fondo" posizioni organizzative finanziato da bilancio (Ente senza la dirigenza)	Costituzione Fondo	Liquidato							Totale Liquidato (al lordo di eventuali recuperi)	Totale recuperi	Totale Liquidato	Accantonamenti	Economie definitive
		MADER Oscar	BASSI Raul	D'ANDREA Nadia	SCACIGA DELLA SILVA Mario								
Retribuzione di posizione lorda		16.000,00 €	12.500,00 €	7.500,00 €	8.000,00 €								
Retribuzione di posizione a seguito riduzione per sdoppiamento aree organizzative		100%	48%	100%	100%								
Retribuzione di posizione a seguito riduzione per riproporzione ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 (prestazione lavorativa ridotta per l'utilizzo a tempo parziale presso servizi in convenzione)		16.000,00 €	6.000,00 €	7.500,00 €	8.000,00 €								
Retribuzione di posizione a seguito maggiorazione per gravosità della prestazione svolta ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCNL del 21.05.2018		4.000,00 €	3.000,00 €	7.500,00 €	8.000,00 €								
		1.200,00 €											
TOTALE RISORSE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		5.200,00 €	3.000,00 €	7.500,00 €	8.000,00 €					23.700,00 €		23.700,00 €	
TOTALE RISORSE INDENNITÀ DI RISULTATO		1.300,00 €	750,00 €	1.875,00 €						3.925,00 €		3.925,00 €	
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.455,36 €	6.500,00 €	3.750,00 €	9.375,00 €	8.000,00 €					27.625,00 €		27.625,00 €	7.121,72 €

Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli art. 15 e 17 del CCNL 01/04/199	Costituzione Fondo	Liquidato							Totale Liquidato (al lordo di eventuali recuperi)	Totale recuperi malattia	Totale Liquidato	Accantonamenti	Economie definitive
		MADER Oscar	BASSI Raul	D'ANDREA Nadia	SCACIGA DELLA SILVA Mario	ANDERLINI Tiziana	MATLI Sergio	VALCI Roberto					
Percentuale a seguito riduzione per Part Time						69,44%							
A) SOMME VINCOLATE CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b Progressioni economiche attribuite da qual. D1 a qual D5 da qual. C1 a qual C5 da qual. D1 a qual D1 da qual. C1 a qual C5 da qual. B3 a qual B5 da qual. B3 a qual B7			5.789,50 €	2.651,10 €		1.840,92 €	627,11 €	1.785,85 €					
TOTALE			5.789,50 €	2.651,10 €		1.840,92 €	627,11 €	1.785,85 €				12.694,48 €	
Riallineamento PEO 2019			107,38 €	121,29 €		84,22 €	13,91 €	82,29 €					
TOTALE			5.896,88 €	2.772,39 €		1.925,15 €	641,02 €	1.868,14 €				13.103,58 €	
INDENNITÀ DI COMPARTO Indennità di comparto mensile Mesi Indennità di comparto categoria D Indennità di comparto categoria C Indennità di comparto categoria B			51,90 € x 12 mesi 622,80 €	45,80 € x 12 mesi 549,60 €	12 mesi 311,40 €	45,80 € x 12 mesi 381,64 €	39,31 € x 12 mesi 471,72 €	39,31 € x 12 mesi 471,72 €					
TOTALE			622,80 €	549,60 €	311,40 €	381,64 €	471,72 €	471,72 €				2.808,88 €	
TOTALE SOMME VINCOLATE			6.519,68 €	3.321,99 €	311,40 €	2.306,79 €	1.112,74 €	2.339,86 €				15.912,46 €	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d a) Indennità di rischio (ex art. 31, comma 2, lett. b CCNL 6.7.95 - €. 30,00 al mese)							360,00 €	360,00 €					
TOTALE							360,00 €	360,00 €				720,00 €	
B) SOMME NON VINCOLATE CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a a) Fondo produttività						797,10 €	1.205,31 €	1.205,31 €					
TOTALE						797,10 €	1.205,31 €	1.205,31 €				3.207,72 €	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e a) Indennità di disagio (€. 50,00 al mese)							600,00 €	600,00 €					
TOTALE							600,00 €	600,00 €				1.200,00 €	
Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.99 a) Responsabile Procedimento						1.500,00 €							
TOTALE						1.500,00 €						1.500,00 €	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g a) Incentivi al personale per attività di accertamento ICI/IMU													
TOTALE													
Altre destinazioni a) Competenze per lavoro straordinario: b) Fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.lgs. 50/2016) c) Compensi ISTAT			5.137,87 €	994,55 €		994,55 €	985,98 €	985,98 €					1.545,68 €
TOTALE			5.137,87 €	994,55 €		994,55 €	985,98 €	985,98 €				9.098,93 €	1.545,68 €
TOTALE SOMME NON VINCOLATE			5.137,87 €	994,55 €		3.291,65 €	3.151,29 €	3.151,29 €				15.726,65 €	1.545,68 €
TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	32.476,15 €		11.657,55 €	4.316,54 €	311,40 €	5.598,44 €	4.264,03 €	5.491,15 €				31.639,11 €	1.545,68 €
TOTALE COMPLESSIVO	67.931,51 €	6.500,00 €	15.407,55 €	13.691,54 €	8.311,40 €	5.598,44 €	4.264,03 €	5.491,15 €				59.264,11 €	7.121,72 €